



Construyendo Organizaciones  
Civiles Transparentes, A.C.



Boletín No. 19

Noviembre - diciembre

# Índice

---

**La persona consejera como  
co-creadora de capital social..... 3**



**¿Presupuesto anual y plan  
operativo 2018?..... 4**



**Organización analizada:  
Institución Providencial de México, A.C. .... 5**



**OSC analizadas en el periodo  
noviembre - diciembre 2017..... 7**



**¡Felices fiestas! .....8**



## Directorio

Javier García G.  
jgarcia@confio.org.mx  
Director Ejecutivo

Verónica Limas T.  
analisis@confio.org.mx  
Ejecutiva de vinculación  
y análisis

Sarahí Corrales C.  
analisis1@confio.org.mx  
Analista

Andrea González G.  
analisis2@confio.org.mx  
Analista

Paulina García H.  
analisis3@confio.org.mx  
Analista

Nallely Jacquez M.  
analisis4@confio.org.mx  
Analista

Pamela Fierro F.  
comunicacion@confio.org.mx  
Comunicación

Suhail Rivera D.  
administracion@confio.org.mx  
Administración

Sandra Salas V.  
cdjuarez@confio.org.mx  
Analista

Rendición de cuentas  
Transparencia Buenas Prácticas  
Confío  
OSC analizada  
Transparencia  
Rendición de cuentas  
Sociedad Civil Confío

Rendición de cuentas  
Transparencia Buenas Prácticas  
OSC analizada  
Transparencia  
Sociedad Civil  
Rendición de cuentas  
Confío OSC analizada  
Buenas Prácticas  
Transparencia

años  
promoviendo  
la transparencia

¡Gracias!

# La persona consejera como co-creadora de capital social

Por: Emilio Guerra Díaz  
Consejero de Confío



Una de las consecuencias que casi no se perciben de la aportación voluntaria de una persona que participa en el Consejo Directivo es incrementar el capital social de la organización. Pero esta atribución no se desarrolla por el hecho solo de participar, sino tiene que ver con el papel que juega en el cumplimiento de sus responsabilidades de mayordomía, pero sobre todo de su proactividad para el cumplimiento de la misión institucional. Para ello la organización debe definir explícitamente qué entiende por liderazgo.

Mientras definimos los rasgos de lo que puede considerarse como liderazgo, podemos adelantar uno que no es: un consejero(a) no es un jefe. Actuar así es tener mayor interés en administrar el día a día de la organización que desarrollar un pensamiento estratégico para servir a la

comunidad. Esa orientación es ya una gran contribución. Se pretende que un consejero(a) sea un líder y su actuación coadyuve a crear capital social.

Aunque existen diversas definiciones de liderazgo, la tendencia actual es advertir a un líder no como el que ejecuta un rol o tiene rasgos (psicológicos, sociales, culturales, etc.), sino (según Avolio y Bass, Multifactor Leadership...) aquellas personas que estimulan, motivan e influyen a otros, les plantean desafíos y acompañan su desarrollo y los llenan de confianza para alcanzar bienes comunes.

Es ampliamente conocido el concepto de capital social de la visión de Robert Putnam. Él afirma que los elementos principales que lo constituyen son: la confianza mutua, el compromiso, la tolerancia, el establecimiento de redes o vínculos de solidaridad, todos ellos se sustentan en normas de reciprocidad (Putnam,

Robert; Making democracy work. Civil traditions in modern Italy).

Producto de la presencia de capital social dentro de una organización sin fines de lucro podría revelarse el beneficio que ella obtiene: la "densidad asociativa", es decir, la capacidad institucional (o de los integrantes de un grupo social) que desarrollan a su favor en materia de distintos y diversos recursos que puede movilizar a favor de la causa social, para impulsar las transformaciones sociales y su sostenibilidad. Por ello, el liderazgo de un consejero(a) generará efectos hacia afuera de la organización actuará como un constructor de puentes, generará mayor confianza en su comunidad, estimulará la solidaridad, coadyuvará a construir mayor identidad. Hacia adentro, también fortalece la confianza entre los colaboradores, inspira y es ejemplo de actuación referida a valores y su propia integridad.

# ¿Presupuesto anual y plan operativo 2018?

Recuerda que como buena práctica, es importante realizar el plan y presupuesto anual de tu organización con anticipación, o **a mas tardar antes de los primeros cuatro meses del año**, esto les ayudará a ser más eficientes en la ejecución de los programas de la organización y a tener metas definidas. Además, ayudará a tener un panorama amplio sobre los recursos que se deben de procurar durante el año.



## ¡No olvides!

Presentar el plan anual u operativo y el presupuesto al Patronato/Consejo Directivo y registrarlo en un acta. Los Consejeros/Patronos deben conocer este plan para poder asegurar que los programas y proyectos a realizar contribuyen al logro de la visión y objetivos generales de la organización.

También conocerá cuantos recursos es necesario reunir para lograr operar los programas y proyectos y podrán aportar ideas para la procuración de fondos.

**¡Planea con anticipación y permite que el 2018 sea el mejor año para tu organización!**

**Organización analizada:**

# Institución Providencial de México, A.C.



**E**n 1961, las Hermanas de la Caridad de San Carlos Borromeo fundaron la Clínica San Carlos, para así constituirla legalmente en 1963 con el nombre de Institución Providencial de México, A.C., (Clínica San Carlos).

Desde entonces se han brindado servicios de salud mediante consultas, estudios de laboratorio, hospitalización, traslado, farmacia, educación para la salud y apoyo alimentario.

En el año 2008 extendieron sus servicios en dos dispensarios ubicados en comunidades indígenas, con el objetivo de acercarse más a la población.

Desde su fundación la prioridad ha sido la atención de los rarámuris e indígenas tarahumaras, además de atender a mestizos habitantes de la región mediante personal capacitado y equipo necesario.

## Misión

Ofrecer servicios de atención médica y preventiva, que promuevan y eleven la calidad de vida de la población que vive en Norogachi y comunidades aledañas en la sierra tarahumara bajo condiciones de extrema pobreza, basados en un marco de respeto a su cultura y valores.



**Institución Providencial de México, A.C.**

# Principales actividades desarrolladas por la organización:

- **Servicios de atención a la salud:** se brinda atención médica para la detección y tratamiento oportuno en problemas de la salud y factores de riesgo mediante consultas, hospitalización, atención de emergencias, traslados, análisis de laboratorios, citas con especialistas y apoyo con medicamentos.

- **Apoyo Alimentario:** tiene el objetivo de contribuir a mejorar la alimentación de niños, niñas, jóvenes y adultos, mediante la entrega de apoyos alimenticios a los niños detectados en consulta con deficiencias alimentarias se les proporciona dotaciones de leche, a las familias se les hace entrega de despensas mensualmente, a niños y mujeres se les brinda una comida dominical y a los pacientes internados, raciones alimentarias diarias.

- **Educación para la Salud:** tiene el objetivo de capacitar a las personas en el cuidado de la salud personal, en el hogar y en su comunidad, esto mediante talleres y cursos orientados a la adquisición de contenidos y métodos que les permitan un mejor desarrollo en las actividades diarias.

Conoce a una de las organizaciones que ha sido analizada por Confío

**Avenida Tomás Valles Vivar, número 7100, interior 135, colonia Cima La Canteras, código postal 31216, Chihuahua, Chihuahua, México.**

**Teléfono: (614) 410 5813**

**Email: [sncarlosnorogachi@gmail.com](mailto:sncarlosnorogachi@gmail.com)**

**Web: [clnicasancarlosnorogachi.org](http://clnicasancarlosnorogachi.org)**



Puedes acceder a la información completa entrando a: [www.confio.org.mx](http://www.confio.org.mx), en la sección de "OSC analizadas"

# OSC analizadas en el periodo Noviembre - diciembre 2017



**Bebé Avance A.C.**  
Fundación Queretana  
"Una esperanza para tu bebé"

Fundación Queretana  
Bebé Avance, A.C.



Fundación Tarahumara  
José A. Llaguno, A.B.P.



Juventud Despertando a  
la Vida, A.C.



Paz y Convivencia  
Ciudadana, A.C.



Instituto de Entrenamiento  
para Niños con Lesión  
Cerebral y Trastornos del  
Aprendizaje, A.C.



Asociación para los  
Niños de Tijuana, A.C.



Cáritas de  
Querétaro, I.A.P.



Centro de Educación  
e Integración  
Familiar, A.C.



Fernandito Lazalde  
Quiero Jugar, A.C.



Fundación Pedro  
Zaragoza Vizcarra, A.C.



Asociación Mexicana para las  
Naciones Unidas de Jóvenes,  
AMNU Jóvenes, A.C.



Institución Providencial de México, A.C.

Institución Providencial de  
México, A.C.



El Consejo Directivo y equipo operativo de Confío, te deseamos unas felices fiestas. Conoce a las OSC analizadas y contribuye a sus actividades de manera solidaria.

¡Gracias por otro año de Transparencia y Buenas Prácticas!



  
Desea que en estas fechas cada deseo se haga posible, cada sueño se vuelva realidad y que sus días estén llenos de dicha y felicidad.

*¡Felices fiestas!*

Diciembre 2017



## Construyendo Organizaciones Civiles Transparentes, A.C.

Ave. Heroico Colegio Militar No. 4700

Col. Vistas del Sacramento C.P. 31300 Chihuahua, Chih., México

Tel. 52 (614) 439-5000 ext. 4814 Tel. Directo 52 (614) 306-2205

[www.confio.org.mx](http://www.confio.org.mx)

[contacto@confio.org.mx](mailto:contacto@confio.org.mx)

Anillo Envolvente No. 780

Zona Pronaf C.P. 32315 Ciudad Juárez, Chih., México

Tel. 52 (656) 617-2241 ext. 426 Tel. Directo 52 (656) 251-0188

[www.confio.org.mx](http://www.confio.org.mx)

e-mail: [cdjuarez@confio.org.mx](mailto:cdjuarez@confio.org.mx)

Una alianza de:



Metodología de:



Miembro de:

**Member of**  
International  
Committee on  
Fundraising  
Organizations

