



Construyendo Organizaciones
Civiles Transparentes, A.C.

Boletín No. 63

Marzo

–
Abril

2025

Índice



¿Ya conoces el distintivo Confío?.....02



5 Claves para Potenciar el Trabajo de tu OSC en 2025.....03



Organización acreditada: Fundación por una Nueva Solución
A.C.....04



Importancia de la transparencia y buenas prácticas
en las OSC en la opinión de: Luisa Fernanda Apodaca.....06



Ponte al día en el cumplimiento fiscal07



Destacados del bimestre y próximos eventos08



OSC publicadas en el periodo: marzo - abril 202512



Directorio

Javier García G.
jgarcia@confio.org.mx
Director Ejecutivo

Janeth López O.
analisis@confio.org.mx
Ejecutiva de vinculación
y análisis

Ingrid González R.
analisis1@confio.org.mx
Analista

Lucero López V.
analisis2@confio.org.mx
Analista

Reyna Sosa M.
analisis3@confio.org.mx
Analista

Maria Fernanda Reynoso A.
analisis5@confio.org.mx
Analista

Ethel Yadira Salcido A.
administracion@confio.org.mx
Administración

Mariné Alemán O.
proyectos@confio.org.mx
Gestión de proyectos de desarrollo

Priscila E. Aguilar Visconti
comunicacion@confio.org.mx
Comunicación

Karina Morales P.
formacion@confio.org.mx
Formación y acompañamiento

¿Ya conoces el distintivo de Acreditación?

Con el fin de mejorar la propuesta de valor que ofrecemos a organizaciones de la sociedad civil, entidades donantes, y público en general al que se dirigen las organizaciones, Confío otorga un sello de acreditación que distingue a las organizaciones que ponen en práctica los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas y la implementación de los subprincipios que tienen relación con la gobernanza, la rendición de cuentas y la sustentabilidad.

Todas las organizaciones que participan en el proceso de evaluación externa de Confío, se postulan automáticamente para obtener el logotipo sello "Acreditación Confío, Transparencia y Buenas Prácticas", mismo que será vigente por el transcurso de dos años a partir de que se concluya el proceso de evaluación y que podrá renovarse a través de una nueva evaluación de la organización por parte de Confío.

Si perteneces a una organización de la sociedad civil que tiene por lo menos dos años de operación ininterrumpida, realizas actividades de beneficio social* y cuentas con estados financieros auditados**, puedes obtener la Acreditación Confío en Transparencia y Buenas Prácticas al demostrar que se implementan los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas.



*Las actividades se refieren a aquellas contenidas en la Ley Federal de Fomento a las Actividades Realizadas por las Organizaciones de la Sociedad Civil.

**Para organizaciones con ingresos anuales iguales o superiores a \$5 millones de pesos.

5 Claves para Potenciar el Trabajo de tu OSC

Trabajo de tu OSC

Sin importar la época del año te encuentres, un buen plan y su ejecución requiere que tomes tiempo para reflexionar e identificar los aciertos e imprevistos de su implementación, para así, tomar decisiones que te ayuden a mejorar la estrategia de tu organización para el logro de y así las mejorar las acciones de estratégicas.

Aquí te compartimos 5 claves para lograrlo:



1. Revisa y fortalece tu planificación estratégica

El cambio empieza con claridad. Dedicar tiempo a revisar tu plan estratégico actual: ¿los logros obtenidos corresponden a la expectativa inicial?

Identifica oportunidades de ajuste y prioriza metas medibles. Y si aún no cuentas con un plan estratégico, ¡no esperes al año entrante para tenerlo! Siempre es un buen momento para iniciar una reflexión estratégica.



2. Refuerza tu relación con donantes y aliados

Las alianzas son la columna vertebral de cualquier OSC. Evalúa cómo es la comunicación con tus donantes y socios y méjoralas. Mantén un diálogo constante, comparte historias de impacto y escucha sus intereses para encontrar puntos en común. Esto no solo asegura la sostenibilidad financiera, sino que también puede abrir puertas a nuevas colaboraciones.

4. Potencia tu estrategia de comunicación

La confianza en las OSC se fortalece cuando se comunican sus actividades, recursos y logros de manera efectiva. Comunica tus historias, tus hitos y cómo las actividades impactan a las personas beneficiadas por tus proyectos. Aprovecha formatos visuales y datos concretos para inspirar confianza y generar conexión con tu audiencia.



3. Invierte en la capacitación de tu equipo



Identifica las necesidades de capacitación de tu equipo. Una correcta ejecución de tu plan estratégico requiere de un equipo con habilidades y capaz de afrontar los retos que se van presentando en el día a día. Identifica áreas de mejora, como la movilización de recursos, la gestión de proyectos o la mejora administrativa. Toma contacto con los expertos y conoce qué talleres o cursos ofrecen para desarrollar las capacidades de los integrantes de la organización.

5. Evalúa constantemente y ajusta el rumbo

El monitoreo y la evaluación no son solo un requisito, sino una herramienta poderosa para aprender y mejorar. Define indicadores claros para conocer los avances de tu organización, medir el impacto de tu programa y evaluar el progreso de tus metas. Evaluaciones periódicas trimestrales del equipo operativo, informadas al órgano de gobierno, les permitirán idear y hacer ajustes a tiempo en las tácticas implementadas para lograr los objetivos establecidos.

Organización acreditada:

Fundación por una Nueva Solución, A.C.



En 1963, un grupo de empresarios preocupados por solucionar los problemas económicos del campo mexicano formaron, junto con un equipo, una comisión para que productores rurales sin acceso a financiamiento fueran sujetos a crédito e implementaran proyectos productivos para su desarrollo. Fue así, que en 1969 se constituyó la Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, A.C. (Educampo), con el objetivo de lograr un impacto nacional en la instrumentación de programas en apoyo a familias campesinas, con experiencia en la promoción del aumento de productividad y el desarrollo humano para mejorar su calidad de vida, al activar una cultura de trabajo que permita a las familias rurales tener un nivel de vida digno, sustentable e independiente.

Actualmente, Educampo busca que los diversos grupos de trabajo que participan en la organización se consoliden como una empresa autosostenible, mediante desarrollo humano, equidad de género, organización, producción, comercialización y administración de sus productos, siguiendo la metodología del Modelo Educampo.

Misión

Promover el desarrollo humano y sostenible de las familias rurales de bajos ingresos, a través de un modelo de educación para la formación de empresas competitivas con espíritu cooperativo.





Conoce algunos de sus programas desarrollados con éxito

Educampo contribuye a elevar la productividad en el campo, buscando el desarrollo humano y productivo del individuo, así como de su comunidad, a través de:

-**Educampo Granos.** Tiene el objetivo de impulsar el desarrollo sostenible de pequeños productores/as de granos básicos a través del desarrollo humano, organizacional, tecnológico y gestión comercial en algunos estados del sur del país.

-**En Pro de la Mujer.** Con el objetivo de empoderar en lo económico y social que construye y fomenta las capacidades en mujeres rurales e indígenas en algunos estados del sur del país, a través de proyectos productivos rentables, como son la meliponicultura y producción de huevo libre de jaula.

-**Agricultura Regenerativa.** Tiene el objetivo de lograr que pequeños productores/as, logren una mayor competitividad y rentabilidad sin comprometer el medio ambiente, a través de la adopción de prácticas sostenibles. Se fortalecen las capacidades de productores y productoras en temas de organización, liderazgo y administración de sus recursos.

-**Territorios Cafetaleros.** Con el objetivo de apoyar a pequeños productores/as indígenas en mejorar la producción del café y su comercialización, en las principales regiones cafetaleras de Chiapas, se busca mejorar la rentabilidad del café, elevar el rendimiento e incorporar prácticas sustentables.

-**Alimentos Para Siempre:** Promueve la suficiencia alimentaria y el empoderamiento económico de familias rurales, mediante el desarrollo humano y organizativo de mujeres, para la producción y comercialización de excedentes de verduras y hortalizas, en huertos familiares y comunitarios.

Conoce a una de las organizaciones que ha sido acreditada por Confío



**Dirección: Calle Filadelfia, número 119-501,
Colonia Nápoles, código postal 03810,
alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México.**

**Educampo MX
55.8874.5190 ext. 246
info@educampo.org.mx
https://educampo.org/**

Puedes acceder a la información completa entrando a: www.confio.org.mx, en la sección de "OSC analizadas"

Gobernanza en las OSC: El corazón de la rendición de cuentas y la confianza social en la opinión de

Mtra. Luisa Fernanda Apodaca, Directora de Fundación Index Chihuahua



Luisa Fernanda Apodaca

En un mundo donde las necesidades sociales superan con frecuencia los recursos disponibles, las organizaciones de la sociedad civil (**OSC**) representan un pilar esencial para atender causas urgentes y estructurales. Sin embargo, su legitimidad no se sostiene únicamente en la nobleza de sus propósitos, sino en la solidez de sus prácticas. **La gobernanza institucional —cuando es ética, profesional y participativa— se convierte en la columna vertebral de la rendición de cuentas** y, por tanto, en el vehículo indispensable para fortalecer la confianza pública. Desde la experiencia de una fundación de segundo piso, hemos comprobado que impulsar una cultura de gobernanza robusta no solo mejora la toma de decisiones estratégicas, sino que asegura el cumplimiento de los fines sociales con enfoque de impacto, sostenibilidad y transparencia.

Cuando las juntas directivas asumen su rol más allá del formalismo y se comprometen con visión, supervisión y responsabilidad fiduciaria, el cambio se vuelve tangible, medible y, sobre todo, confiable.

No se trata solo de cumplir con marcos normativos o responder a auditorías: se trata de comprender que **la transparencia comienza desde adentro**, en cómo se distribuye el poder, cómo se construye la confianza entre actores, y cómo se legitima cada peso que llega a una causa. La rendición de cuentas es, en esencia, un acto de respeto hacia quienes creen en nuestras causas: donantes, beneficiarios, aliados y sociedad.

En un país como México, donde la filantropía aún se enfrenta a narrativas de desconfianza, fortalecer la gobernanza es una estrategia indispensable para dignificar el trabajo de las OSC y profesionalizar su actuación. No basta con tener un consejo directivo: es necesario contar con mecanismos de evaluación, políticas claras de prevención de conflictos de interés, protocolos de renovación periódica, y una cultura activa de toma de decisiones informada.

CONFÍO, A.C., ha sido un actor fundamental en esta transformación cultural. Al acompañar a organizaciones en su camino hacia la institucionalidad, ha permitido que muchas OSC den un paso más allá: de operar con buenas intenciones, a hacerlo con excelencia técnica, integridad y enfoque de resultados. Como sector, tenemos el deber no solo de hacer el bien, sino de hacerlo bien. Y eso comienza —y se sostiene— con una gobernanza fuerte, viva y comprometida.

Acerca de Luisa

Es directora de la Fundación Index Chihuahua, Licenciada en Relaciones Internacionales por el ITESM Campus Chihuahua, con una Maestría en Mercadotecnia. Con más de 12 años de experiencia sirviendo a la comunidad, apoyando a mejorar la calidad de vida de las familias de colaboradores de la Industria.

Su capacidad de liderazgo, unida a su profundo compromiso social, la han establecido como una figura clave con gran influencia en la comunidad.



En colaboración con:



Por: Consuelo Castro Salinas

Ponte al día con el cumplimiento fiscal

Declaración de Transparencia en el Mes de Mayo

Las organizaciones que hubieran tenido autorización para recibir donativos deducibles durante el ejercicio de 2024 deberán presentar durante el mes de mayo la **“Declaración informativa relativa a la transparencia del patrimonio y al uso y destino de los donativos recibidos y actividades destinadas a influir en la legislación”** en el portal del Servicio de Administración Tributaria (SAT). Se recomienda considerar entre otros documentos la declaración anual presentada durante el mes de febrero ya que la información debe ser coherente con ésta ya que la autoridad fiscal tiene la posibilidad de cruzar la información. Cabe señalar que la consecuencia de no presentar esta declaración puede derivar en la imposición inmediata de una multa considerable además de ser causal de revocación de la autorización.

➡ Mantén actualizada tu constancia de acreditación de actividades

La regla 3.10.1.6 de la Resolución Miscelánea Fiscal (RMF) 2025 vigente contiene cambios en los lineamientos que deben cumplir los documentos que emita la autoridad competente para acreditar las actividades de las organizaciones. Así por ejemplo, ya no es aceptada la llamada ‘Cluni’ para acreditar las actividades y ese caso, una alternativa es tramitar la constancia ante la Dirección de Bienestar y Cohesión Social en <http://www.corresponsabilidad.gob.mx/index.php/13-tramites-y-servicios/13-constancia-de-acreditacion-de-actividades> o bien, ante la autoridad competente como sería el DIF estatal.



Por tanto, se recomienda que:

- Si la constancia está próxima a vencer, tramitarla con la debida anticipación ante la autoridad competente.
- Antes de realizar alguna promoción ante el área de donativos como sería el aviso de cambio de domicilio o de representante legal, cerciorarse que la constancia se encuentra vigente.

Si requieres más información, escribe a
contacto@cenlade.org
WWW.CENLADE.ORG

Destacados del Bimestre



¡Segundo taller de **Principios de Transparencia y Buenas Prácticas del 2025!** Colaboradores y directivos de #OSC nos acompañaron en esta sesión del mes de marzo. Te invitamos a ser parte del modelo de Transparencia y Buenas Prácticas de Confío este 2025. Conoce nuestras próximas fechas: <https://confio.org.mx/inicio/talleres-de-transparencia-y-eventos/>



Asistimos a la ceremonia de graduación de la sexta generación del diplomado **Experiencia de Liderazgo Ciudadano en Cd. Chihuahua**, del programa **Voluntariado de Celiderh, A.C.** Con el propósito de invitar a los graduandos a participar en el proyecto de fortalecimiento a los órganos de gobierno de OSC de la ciudad de Chihuahua.



Fuimos invitados al programa de radio de la **Comisión Estatal de los Derechos Humanos "Con sentido humano"**, donde pudimos compartir los principios de transparencia y buenas prácticas que conforman el modelo de Confío, así como de la importancia de la vinculación que mantiene la **CEDH** con organizaciones de la Sociedad Civil para la promoción y el fortalecimiento del respeto de los derechos humanos de las personas.



Destacados del Bimestre

- ✓ En alianza con el TEC Campus Chihuahua, Centro para el Fortalecimiento de la Sociedad Civil y Celiderh, A.C., realizamos la **Feria de Servicio Social 2025** con la participación de más de 20 Organizaciones Socio Formadoras.

El objetivo de la feria es que los estudiantes conozcan el trabajo de las #OSC para posteriormente realizar su servicio social con ellas.



- ✓ Felices de recibir en nuestro webinar: **"Declaración de Transparencia 2025 para Donatarias Autorizadas"**, a más de 90 colaboradores y directivos de #OSC. Agradecemos a Consuelo Castro de Centro de Enlace y Desarrollo para las OSC por su valiosa aportación en materia fiscal y la transparencia para las donatarias autorizadas.

- ✓ Presentes en el informe anual de actividades 2024 de **CENPRO, A.C.** donde Confío recibió un reconocimiento en agradecimiento por la colaboración y apoyo a esta organización.



Destacados del Bimestre



Sumamos esfuerzos con **Celiderh, A.C.**, a través de la firma de convenio de colaboración para el desarrollo del "**Proyecto Piloto de Cooperación al Fortalecimiento de los Órganos de Gobierno**", cuyo objetivo es identificar liderazgos ciudadanos para su participación y fortalecimiento en los consejos directivos de las organizaciones de la sociedad civil de la ciudad de Chihuahua.



Próximos Eventos



Te invita a su webinar:

BENEFICIARIO CONTROLADOR

 **Fecha: 14 de mayo 2025**

 **Horario: 10 am**

Link de registro: bit.ly/4jgqvxa

Evento gratuito

 **(656) 744 7569**



Impartido por:
Lic. Ana Isabel Meraz Ceballos

Una alianza con:



Miembro de:





Te invita a obtener la:

Acreditación en transparencia y buenas prácticas para OSC



Acompáñanos a la sesión informativa y el taller de diagnóstico.



Jueves 22 de Mayo
9 am a 12:30 pm



En línea a través de la plataforma zoom:
<https://bit.ly/4csheA1>

*Evento gratuito



Una alianza con:



Miembro de:



¡Atención OSC! Si eres donataria autorizada:

A partir del 1 de mayo debes presentar tu **declaración de transparencia en el portal del SAT**, no esperes al último para realizarla. Evita contratiempos, multas y revocación.

Sólo tienes el mes de mayo 2025 para poder hacerlo.



OSC publicadas en el periodo Marzo - Abril 2025



Asociación Mexicana de
Atención a las Necesidades
Educativas Especiales y
Discapacidad, A.C.



Asilo de Ancianos Micaela
Ortiz Ruíz, A.C.



Asociación Mexicana de
Ayuda a Niños con Cáncer
Chihuahua, A.C.



Cáritas de Querétaro, I.A.P.



Casa Hogar de Niñas de
Chihuahua, A.C.



Centro de Desarrollo
Emprendedor Uhüb, A.C.



Centro de Estudios
Industria 4.0, A.C.



Centro Multicultural Yermo
y Parres, A.C.



Centro Regiomontano de
Educación Especial, A.C.



OSC publicadas en el periodo Marzo - Abril 2025



Centro para el Fortalecimiento de Organizaciones Civiles, A.C.



Crecer en Familia, A.C.



Educación y Formación Integral Edyfica, A.C.



Educar para Construir Voluntades, A.C.



Fundación por una Nueva Solución, A.C.



Fundación Pro Empleo Productivo, A.C.



Fundación Universidad Autónoma de Nuevo León, A.C.



Fundación Zaber



Hogar de la Misericordia, A.B.P.



OSC publicadas en el periodo Marzo – Abril 2025



Instituto de Atención Especial a Niños, A.C.



Instituto Ra Ké, A.C.



León Ortigosa, A.B.P.



Modelo Integral de Desarrollo Comunitario, A.C.



NUEVO MUNDO EN EDUCACIÓN ESPECIAL QUERÉTARO I.A.P.

Nuevo Mundo en Educación Especial Querétaro, I.A.P.



Puente de las Tres Culturas, A.C.



Pame Fuerza de Juventud, A.C.



Paz y Convivencia Ciudadana, A.C.



Promotora de la Cultura Mexicana, A.C.



OSC publicadas en el periodo Marzo - Abril 2025



Puente de las Tres Culturas,
A.C.



RED DE COHESIÓN Y PARTICIPACIÓN SOCIAL
1, 2, 3 POR MÍ Y POR MI COMUNIDAD A.C.



Vida y Familia Chihuahua, A.C.



Voluntarias Vicentinas de
Chihuahua, A.C.



Yo Amo la Vida, A.C.



Construyendo Organizaciones Civiles Transparentes, A.C.

Ave. Heroico Colegio Militar No. 4700
Col. Vistas del Sacramento C.P. 31300
Chihuahua, Chih., México
Tel. 8183 5820-00 ext. 4399
Tels. Directos
(614)439-5070 52 (614) 306-2205

Anillo Envolvente No. 780
Zona Pronaf C.P. 32315 Ciudad Juárez, Chih., México
Tel. 52 (656) 617-2241 ext. 426
e-mail: cdjuarez@confio.org.mx

www.confio.org.mx
contacto@confio.org.mx
 (656) 744-7569

Una alianza con:



Tecnológico
de Monterrey

Metodología de:



FUNDACIÓN
LEALTAD

Miembro de:

Charity
Monitoring
Worldwide

